

# DIA INTERNACIONAL CONTRA LA HOMOFOBIA, TRANSFOBIA Y BIFOBIA (IDAHOBIT)



**HOY, DEFENDEMOS LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS LGBTI+ , QUE SON DERECHOS HUMANOS.**

Las personas trabajadoras LGBTI+ todavía sufren disparidades laborales y discriminación debido a su orientación o identidad sexual. Estos van desde la disparidad de ingresos hasta el acoso laboral, desde un trato injusto en el trabajo hasta la discriminación al solicitar un empleo.

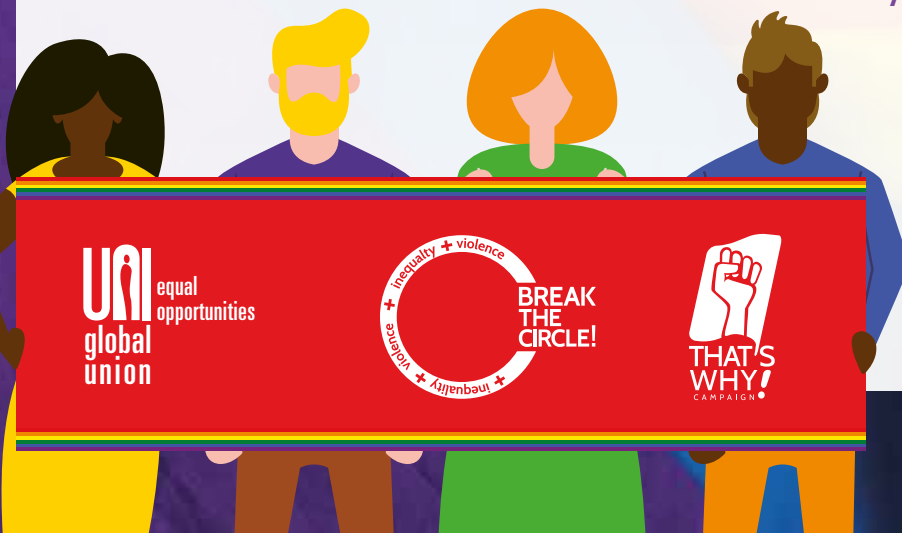
En tiempos de crisis, como el que estamos experimentando actualmente, esta situación empeora. Desde las barreras para acceder a los servicios de salud hasta la estigmatización; desde el auge del ciberacoso en línea y el discurso de odio, hasta la violencia doméstica. Las personas trabajadoras LGBTI+ se enfrentan a una situación sin precedentes que las coloca en un mayor riesgo de tener una mala salud mental y personal.

La pandemia de COVID-19 ha impactado los medios de vida de las personas trabajadoras LGBTI+, ya que están representadas de manera desproporcionada en las industrias y sectores más afectados por la pandemia, como el comercio minorista, la hospitalidad y el turismo. Esto las expondrá a mayores niveles de dificultades económicas y desempleo que tendrán ramificaciones para su salud y bienestar.

**LOS DERECHOS LGBTI+ SON ASUNTO DEL LOS SINDICATOS. ENFRENTÉMONOS A LA INTOLERANCIA Y LA DISCRIMINACIÓN.**

APOYEN LA CAMPAÑA PARA TERMINAR CON LA VIOLENCIA Y LA DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO.

**#BREAKINGTHESILENCE**  
**#RATIFYC190**



**UNI** equal opportunities  
global union



[breakingthecircle.org](http://breakingthecircle.org)